

令和2年度関西広域輸送協同組合働き方改革推進セミナー開催報告

今般、当組合におきまして、働き方改革の取組として会員企業の労働法制の理解促進に向けて、働き方改革推進に関するセミナーを開催し全日程を滞りなく終了いたしましたので、その内容について以下ご報告いたします。

『研修会名・開催日時・会場・参加企業数・講師一覧』

研修会名	開催日時	会場	参加会員企業数	講師
働き方改革推進支援セミナー（西・中央ブロック）	2020年 8月29日 午前10時	尼崎リサーチ・ インキュベーションセンター2F 研究室	21社	社会保険労務士 松本季一郎氏
働き方改革推進支援セミナー（東部・北ブロック）	2020年9月 2日午前11時	関西広域輸送協 同組合事務所3F 第一会議室	17社	社会保険労務士 松本季一郎氏
働き方改革推進支援セミナー（阪南・南・和歌山・滋賀ブロック）	2020年9月 3日午後1時	堺市産業振興セ ンター会館4Fセ ミナー室5	18社	社会保険労務士 松本季一郎氏
働き方改革推進支援セミナー（神戸ブロック）	2020年9月 5日午後6時半	加古川総合文化 センター2F会議 室1	25社	社会保険労務士 松本季一郎氏

『セミナー内容』

働き方改革三つの主題をテーマに、

・時間外労働の上限規制
・年次有給休暇（時期指定等）
・同一労働同一賃金

などについて、社会保険労務士の松本季一郎先生にご説明をいただきました。

『セミナーの質疑応答』

セミナーの質疑応答では、

・ 法定労働時間や割増賃金
・ 労働条件通知書の内容に関する事
・ 残業労働時間の削減
・ 36協定、就業規則
・ 働き方改革に関連する助成金

などについて参加会員企業様からご質問があり、講師から各質問ごとに解説や対応方法等のご回答をいただきました。

『働き方改革推進支援セミナーのアンケート調査実施結果』

Q1：本日のセミナー内容をご期待に添えるものでしたか？（※回答率100%）

・ 大変参考になった	32.5%
・ 参考になった	67.5%
・ あまり参考にならなかった	0%
・ 参考にならなかった	0%

【ご意見】

- ・ 時間が少し短かった。
- ・ 働き方改革推進に関する助成金の話が聞けて良かった。

Q2：貴社では『働き方改革』に向けた取り組みを行っていますか？（※回答率89.6%）

・ はい	58%
・ いいえ	29%
・ わからない	13%

【ご意見】

- ・ 時間外労働時間の上限は理解しているが現時点で取り組めていない
- ・ 人材不足の為取り組めていない
- ・ 本日のセミナーがきっかけで働き方改革に取り組む

Q3：『働き方改革』について取り組まれているテーマについて記載ください（複数回答可）

・ 長時間労働の是正	42.8%
------------	-------

・有給取得率の向上	29.8%
・高齢者の登用活用	27.2%
・女性活用の促進	19.4%
・病気治療や育児介護と仕事を両立できる環境づくり	5.1%
・副業を認める	5.1%
・フレックスタイムなどの勤務体系の多様化	2.5%
・外国人人材の登用活用	1.2%

※出席企業数に対する回答数の割合

【ご意見】

- ・まだ何も取り組めていない

Q4:『働き方改革』に取り組む上で課題として感じておられる点は何ですか？（複数回答可）

・繁忙時期の偏り	36.3%
・制度や就業規則の整備	20.7%
・現場への浸透	14.2%
・取り組みが生産性向上へ繋がっていない	9%
・ツールや指標が足りない	6.4%
・取り組みが継続しない	3.8%

※出席企業数に対する回答数の割合

【ご意見】

- ・長時間労働の改善
- ・社員の年次有給休暇の取得について

Q5:『働き方改革』はどのように取り組まれていますか？（複数回答可）

・トップの方針で具体的に開始している	15.5%
・人事、総務部門で情報収集している	14.2%
・働き方改革プロジェクトチーム等を立ち上げて進めている	2.6%

※出席企業数に対する回答数の割合

【ご意見】

- ・回送運転業務時の高速道路利用

- ・雇用時の優遇等を大事にしている
- ・まだ取り組めていない

Q6:セミナーに関するご感想、ご意見、ご要望、ご質問

・要点が簡潔におさえられていてわかりやすかった
・今後役に立つ話が聞けて良かった
・大変ためになった、参考になった、大変良かった
・これからもやってほしい
・個別で巡回指導をお願いしたい

以上